



CÁC NĂNG LỰC CỐT LÕI VỀ LĨNH VỰC QUẢN LÝ Y TẾ - CHÍNH SÁCH Y TẾ CỦA GIẢNG VIÊN CÓ TRÌNH ĐỘ THẠC SỸ TẠI HSPH

Đơn vị soạn thảo: Khoa Quản lý y tế

NĂNG LỰC KIẾN THỨC

*** Phần Quản lý y tế**

1. Mô tả được tổ chức hệ thống y tế Việt Nam theo tuyến.
2. Phân tích được các cấu phần của khung lý thuyết hệ thống y tế của Tổ chức Y tế thế giới.
3. Phân tích được mối liên hệ giữa lãnh đạo và quản lý trong cơ quan/tổ chức.
4. Phân tích được các yếu tố liên quan đến triển khai các chương trình và can thiệp y tế.
5. Trình bày được nguyên tắc và nội dung và giám sát hỗ trợ các chương trình và can thiệp y tế.
6. Trình bày được phương pháp và kỹ năng giám sát hỗ trợ các chương trình và can thiệp y tế.
7. Phân biệt được các khái niệm giám sát, kiểm tra, thanh tra, theo dõi và đánh giá.
8. Mô tả được các bước khi tiến hành đánh giá các chương trình và can thiệp y tế.

***Phần chính sách y tế¹²³⁴:**

9. Trình bày được một số khái niệm cơ bản của chính sách y tế
10. Mô tả được các thành tố về bối cảnh, quá trình, các bên liên quan và nội dung thường được sử dụng trong phân tích và đánh giá chính sách y tế.
11. Trình bày được các bước của quá trình chính sách y tế.
12. Phân biệt được hàm ý/ý nghĩa và khuyến nghị khi sử dụng các kết quả nghiên cứu.
13. Mô tả được vai trò của nhà nước, các nhóm lợi ích và các bên liên quan trong quá trình chính sách
14. Hiểu được một số nội dung cơ bản của Luật bảo hiểm y tế, Luật Khám & chữa bệnh
15. Mô tả được các loại hình hệ thống y tế trên thế giới.
16. Trình bày được khái niệm toàn cầu hóa và ảnh hưởng của toàn cầu hóa đối với chính sách y tế tại Việt Nam.

¹ Dựa trên nhóm năng lực chính sách của Khóa học chuyên ngành về Quản lý và chính sách y tế (Mỹ, 8/2014)

² Dựa trên Các năng lực cơ bản của Thạc sỹ YTCC (Úc)

³ Dựa trên Các năng lực cơ bản của Quản lý và chính sách y tế ở cấp độ Thạc sỹ, phát triển bởi Hội các trường YTCC của Mỹ.

⁴ Dựa trên 1 số nội dung thuộc cấu phần kỹ năng phát triển chính sách của Các năng lực chính cho cán bộ Y tế công cộng, được phát triển bởi Liên minh học thuật và thực hành YTCC. Các nhóm năng lực này được điều chỉnh 3 năm/lần kể từ 1998.

NĂNG LỰC THỰC HÀNH

*** Phần Quản lý y tế**

1. Sử dụng thông tin để làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch can thiệp và các chương trình y tế.
2. Xác định các vấn đề sức khỏe ưu tiên tại địa phương dựa trên các kỹ thuật phân tích và thông tin thu thập được.
3. Phân tích được các vấn đề sức khỏe ưu tiên để tìm được nguyên nhân gốc rễ.
4. Xây dựng được mục tiêu cho chương trình, can thiệp y tế.
5. Xây dựng các giải pháp khả thi cho các chương trình và can thiệp y tế.
6. Lập được kế hoạch cho các chương trình, can thiệp y tế.
7. Xây dựng được một số công cụ thực hiện giám sát cho các chương trình và can thiệp y tế.
8. Xây dựng các chỉ số để thực hiện theo dõi, đánh giá các chương trình và can thiệp y tế.

***Phần chính sách y tế**

9. Xác định được các bên liên quan, nhóm lợi ích và phân tích (được) vai trò của các nhóm này trong quá trình xây dựng và thực hiện chính sách dựa trên tình huống cụ thể.
10. Xác định hàm ý/ý nghĩa và đề xuất khuyến nghị dựa trên kết quả nghiên cứu cụ thể.